



METAL PRESS S.P.A.

P.IVA/CF
11173030153

SETTORE
METAL PRODUCTS

ATECO
25.50.00

DATA INVIO QUESTIONARIO
10/28/2022, 07:48:28

ESG SCORE

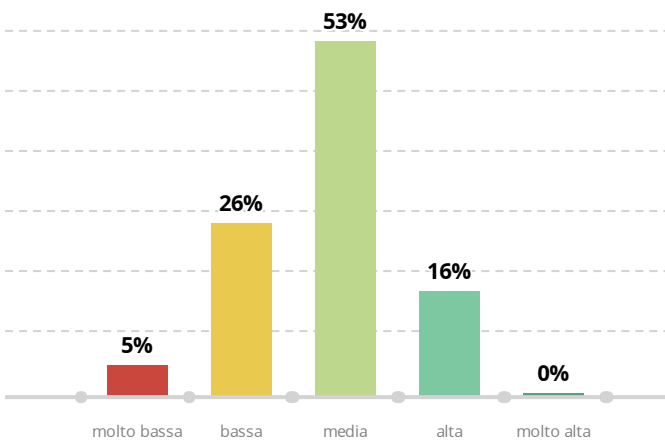


PERFORMANCE MEDIA

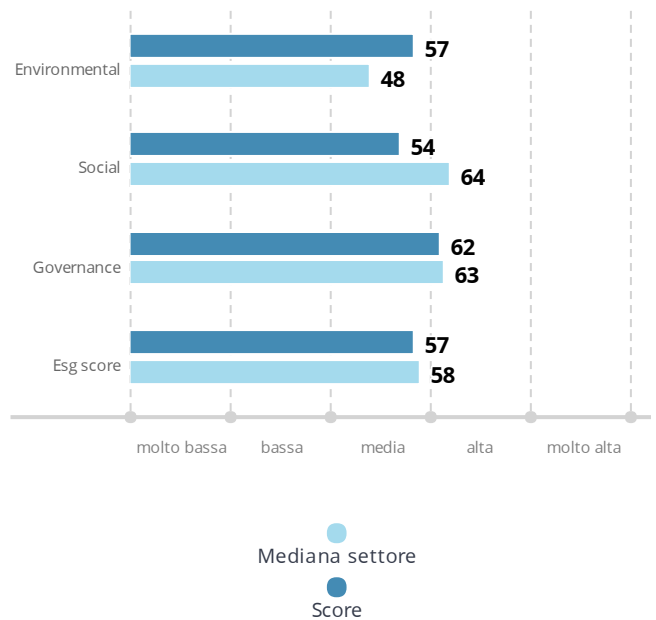
VALUTAZIONI PER SEZIONI

| | SCORE | VALUTAZIONE |
|---------------|-------|-------------|
| Environmental | 57.0 | ●●●●● |
| Social | 54.0 | ●●●●● |
| Governance | 62.0 | ●●●●● |

DISTRIBUZIONE VALUTAZIONI ESG NEL SETTORE *



RIPARTIZIONE SCORE ESG PER SEZIONE *



* Il grafico evidenzia la distribuzione delle valutazioni per settore di appartenenza. La percentuale rappresenta la quota di società ricomprese nelle rispettive classi di valutazione

* Il grafico mette a confronto gli score ESG delle singole sezioni con i valori della mediana delle imprese dello stesso settore.



ENVIRONMENTAL

57.0 

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche ambientali ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

METAL PRESS riceve un punteggio di fascia media (57/100) nella sezione "Environmental", superiore alla mediana del cluster di riferimento.

La Società risulta impegnata nella riduzione del proprio impatto sull'ambiente. A testimonianza di tale impegno, si evidenzia la presenza di una policy ambientale e di obiettivi ambientali quantitativi. Assente, tuttavia, la certificazione ambientale ISO 14001, così come la figura del Responsabile ambientale.

Per quanto riguarda la gestione dei consumi energetici, si segnala che il consumo di energia da parte della Società risulta in linea con il cluster di riferimento e che la Società utilizza energia proveniente da fonti rinnovabili per una percentuale pari a circa il 30% del totale dell'energia consumata. Concreto risulta l'impegno della Società per ridurre i consumi energetici, attraverso diverse aree di intervento migliorativo ben definite, quali: l'adozione di un sistema di domotica e crepuscolare per l'intero sito produttivo; l'utilizzo di corpi illuminanti esclusivamente a led; l'installazione di colonne di carica veicoli in previsione della sostituzione della flotta aziendale in veicoli elettrici; l'installazione di un nuovo impianto fotovoltaico da 250kwp.

Per quanto riguarda le emissioni di gas effetto serra (GHG), si segnala un'intensità delle emissioni GHG (Scope 1 e Scope 2) in linea con il cluster di riferimento. In particolare, l'intensità delle emissioni GHG Scope 1 (emissioni dirette della Società) risulta anch'essa in linea con il cluster di riferimento. Per quanto riguarda il rischio climatico, la Società non possiede immobili ubicati in aree potenzialmente a rischio di eventi climatici straordinari.

Per quanto riguarda l'utilizzo di materie prime, la Società monitora sia l'utilizzo di carta che di plastica. In merito al consumo di carta si rileva positivamente l'utilizzo di carta certificata eco-sostenibile, per una percentuale pari al 100% di tutta la carta utilizzata. Tra le altre materie prime utilizzate si segnalano soprattutto: banda stagnata, mastice e rame. Si segnala inoltre che la Società risulta ad oggi impegnata per rendere la propria produzione sempre più sostenibile. Tra le aree di intervento migliorativo, si segnalano in particolare gli studi di ricerca e sviluppo, condotti dalla Società negli ultimi cinque anni, volti ad apportare significative modifiche alle linee produttive, con l'obiettivo di ridurre lo spessore della lamiera utilizzata per la produzione sia dei componenti sia delle bombole, riducendo quindi la quantità di materia prima utilizzata.

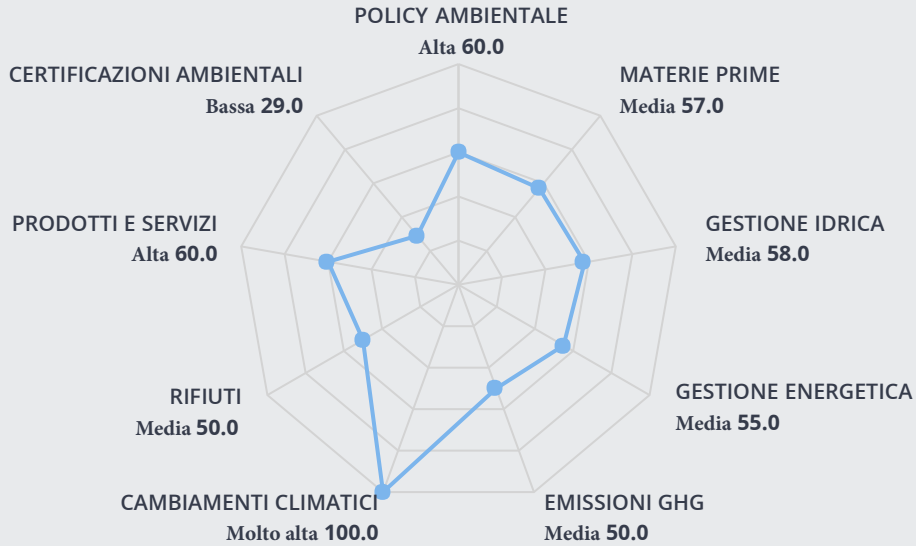
Per quanto riguarda i rifiuti, la Società monitora la quantità di rifiuti generati, che risulta in linea con il cluster di riferimento. Da segnalare l'assenza di produzione di rifiuti pericolosi. Per quanto concerne la destinazione finale dei rifiuti, si rileva positivamente l'adozione di un modello di business circolare da parte della Società, con attività di recupero/riciclo dei rifiuti.

Infine, per quanto riguarda la selezione dei fornitori, la Società valuta i propri fornitori secondo criteri ambientali e sociali, privilegiando i fornitori con buona valutazione ESG. Tale screening avviene attraverso l'erogazione di un apposito questionario, con una serie di domande inerenti alla performance ESG del fornitore o alle sue certificazioni ESG.



MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare il suo impatto ambientale



INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di impatto ambientale

| INDICATORE TEMATICO | VALORE PUNTUALE | MEDIANA | POSIZIONAMENTO |
|----------------------------|-----------------|---------|----------------|
| Policy Ambientale | Si | - | ●●●●● |
| Modello Business Circolare | Si | - | ●●●●● |
| Certificazione ISO 9001 | Si | - | ●●●●● |
| Certificazione ISO 14001 | No | - | ●●●●● |
| Responsabile Ambientale | No | - | ●●●●● |



SOCIAL

54.0 

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche di welfare aziendale ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

METAL PRESS ottiene nella sezione "Social" un punteggio di fascia media (54/100), inferiore alla mediana del campione di riferimento.

La Società presenta un organico connotato da una percentuale di dipendenti under 30 e da una percentuale di dipendenti donne entrambi in linea con il cluster di riferimento. Significativa la diversità di origine geografica, con diverse etnie rappresentate: italiana, filippina, pakistana, brasiliana, albanese. La maggior parte dei dipendenti risulta assunto con contratto a tempo indeterminato. Buono il livello di turnover in entrata e in uscita. In materia di diritti umani, si rileva che la totalità dei lavoratori è coperta da contratti collettivi (CCNL) e che non sono stati registrati casi di discriminazione sul lavoro.

La Società è impegnata concretamente nella formazione dei dipendenti, attraverso l'erogazione di diversi corsi. Tra le tematiche affrontate si segnalano soprattutto quelle legate alla salute e sicurezza (H&S). Si rileva inoltre che, a partire dal 2022, la Società ha erogato un numero significativo di ore di formazione inerenti ai temi dell'approvvigionamento sostenibile, della carbon footprint e delle diagnosi energetiche.

Per quanto concerne il welfare aziendale, diversi risultano i benefit volti ad incrementare il benessere dei dipendenti della Società. Tra questi si segnalano in particolare l'assistenza sanitaria, lo smart-working, i buoni pasto / mensa aziendale, e il congedo parentale. Assenti, invece, la pensione integrativa e le convenzioni aziendali. La Società, inoltre, monitora il livello di soddisfazione dei propri dipendenti, pari a circa il 95%.

Dal punto di vista della salute e sicurezza dei lavoratori, la Società risulta essere dotata di una politica di salute e sicurezza, e di un sistema di rilevazione degli infortuni. Tuttavia, non risulta conseguita la certificazione ISO 45001 (in programma per il 2023). Nel periodo di riferimento, si segnala un tasso di frequenza degli infortuni pari a zero, e un numero di incidenti mortali sul lavoro pari a zero.

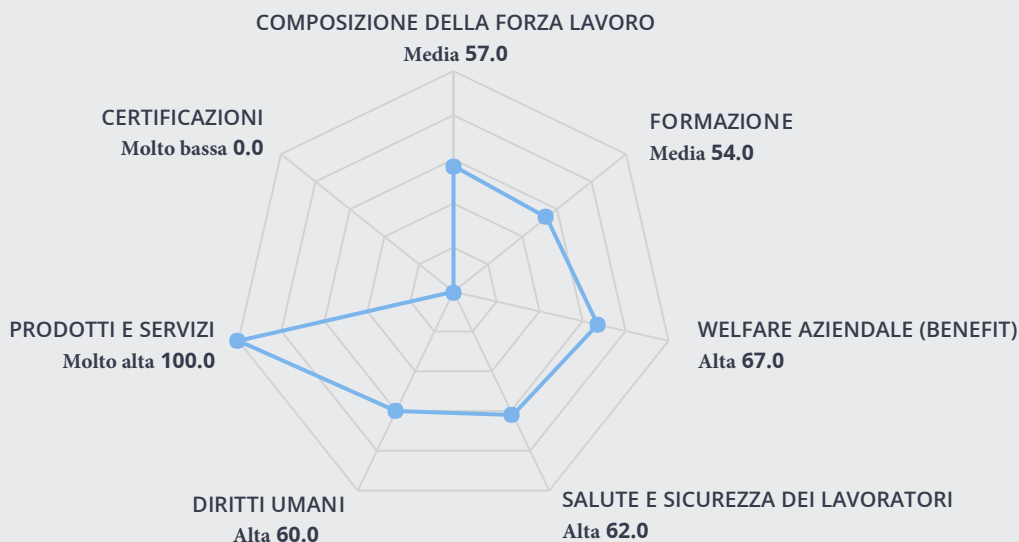
Concreto risulta l'impegno della Società a favore della comunità. Tra le attività messe in campo si ricordano, in particolare, l'installazione e la manutenzione di defibrillatori sul territorio comunale ove ha sede il sito produttivo, e le donazioni annuali a congregazioni religiose impegnate nell'aiuto al prossimo.

Si segnala, infine, che nel periodo di riferimento della valutazione, non è stata riscontrata alcuna multa o sanzione monetaria significativa per non conformità a leggi e regolamenti in merito all'informativa ed etichettatura dei prodotti e servizi aziendali, così come in merito all'impatto sulla salute e sicurezza degli stessi, congiuntamente al mancato verificarsi di segnalazioni di richiamo o ritiro per prodotti e servizi aziendali già in commercio a causa di non conformità.



MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare i suoi indicatori di welfare aziendale



INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di welfare aziendale

| INDICATORE TEMATICO | VALORE PUNTUALE | MEDIANA | POSIZIONAMENTO |
|--------------------------------------|-----------------|---------|----------------|
| Corsi formazione dipendenti | Si | - | ●●●●● |
| Smart-working | Si | - | ●●●●● |
| Buoni pasto / mensa aziendale | Si | - | ●●●●● |
| Indice soddisfazione dipendenti | 95.0 | - | ●●●●● |
| Certificazione ISO 45001/OHSAS 18001 | No | - | ●●●●● |



GOVERNANCE

62.0 

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche di governance aziendale ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

La sezione "Governance" raggiunge un punteggio di 62/100 punti, ottenendo una valutazione di performance alta, in linea con il cluster di riferimento.

La Società presenta un organo di governo (CdA) caratterizzato dalla presenza di membri indipendenti, pari al 50%, e da un Presidente del CdA che ricopre il ruolo di Amministratore Esecutivo. Assente la presenza femminile all'interno del CdA, mentre quest'ultima risulta pari a circa il 55% nelle posizioni apicali della Società.

Per quanto concerne le politiche e i sistemi di gestione, la Società è dotata di politiche di antiriciclaggio, di politiche di anticorruzione e di politiche relative ai conflitti d'interessi. La Società presenta inoltre un sistema di controllo (audit), destinato a fornire una valutazione dell'efficacia ed efficienza delle operazioni aziendali ed il rispetto delle norme applicabili.

Nel periodo di riferimento dell'analisi, non si segnalano casi di corruzione e casi di azioni legali legate a violazione della normativa anticoncorrenziale, così come multe o sanzioni per mancanza di trasparenza o per non conformità in materia ambientale, sociale ed economica.

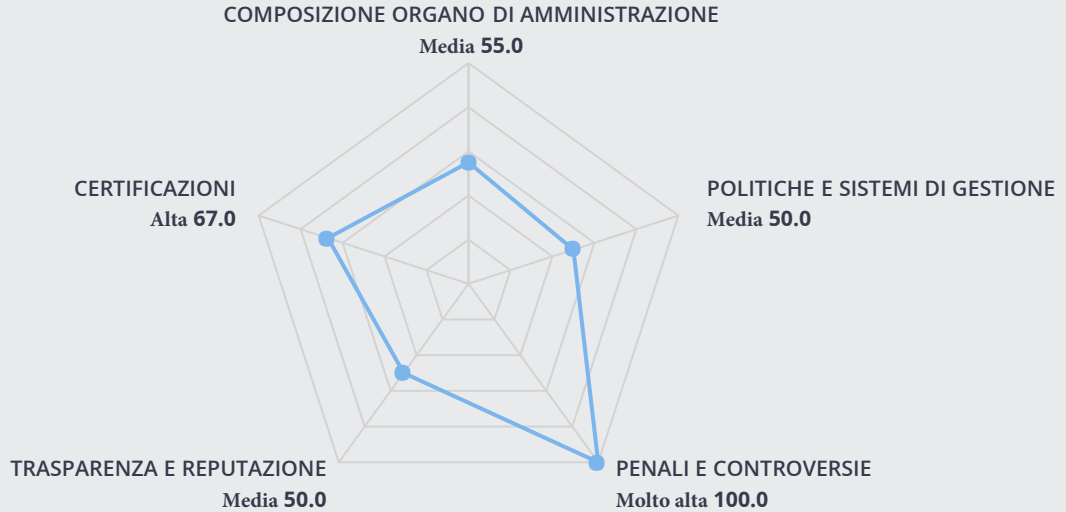
La Società ha adottato un Codice Etico che definisce i propri valori e principi di comportamento. Risulta, inoltre, adottato un Modello organizzativo di gestione 231/01 per la definizione di un efficace sistema di presidi al fine di prevenire eventuali reati previsti nella fattispecie del decreto. Ottenuto dalla Società anche il Rating di legalità.

Infine, ad oggi, la Società risulta dotata di una strategia di sostenibilità formalizzata contenente obiettivi di sostenibilità misurabili nel tempo. Tale strategia si articola in un piano incentrato sull'obiettivo del Net Zero al 2030, con sotto-obiettivi, KPI e relativi investimenti pianificati, distribuiti nel tempo. Assente, tuttavia, la figura del responsabile della sostenibilità.



MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare la governance aziendale



INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di valutazione della governance aziendale

| INDICATORE TEMATICO | VALORE PUNTUALE | MEDIANA | POSIZIONAMENTO |
|----------------------------------|-----------------|---------|----------------|
| Politiche anticorruzione | Si | - | ●●●●● |
| Responsabile CSR | No | - | ●●●●● |
| Codice Etico/Condotta dipendenti | Si | - | ●●●●● |
| Rating legalità | Si | - | ●●●●● |
| Modello organizzativo 231/01 | Si | - | ●●●●● |



Giudizio di sintesi

METAL PRESS è una Società operante nel settore della produzione di componenti e bombole aerosol in banda stagnata. Complessivamente, la Società ottiene una valutazione di performance ESG di fascia media, pari a 57/100. Dal punto di vista ambientale, la Società ottiene una valutazione di fascia media. La Società risulta impegnata nella riduzione del proprio impatto sull'ambiente, attraverso significativi interventi di miglioramento dell'utilizzo di materie prime e di riduzione dei consumi energetici. Risulta dotata di una policy ambientale e di obiettivi ambientali quantitativi. Assente, tuttavia, la certificazione ambientale ISO 14001, così come la figura del Responsabile ambientale. Dal punto di vista sociale, la Società ottiene una valutazione di fascia media. La Società risulta dotata di una politica di salute e sicurezza e di un sistema di rilevazione degli infortuni, mentre risulta assente la certificazione ISO 45001. Nel periodo di riferimento, si segnala un tasso di frequenza degli infortuni pari a zero e un numero di incidenti mortali sul lavoro pari a zero. Presente un buon sistema di formazione per i dipendenti, ed un buon livello di welfare aziendale. Dal punto di vista della governance, la Società ottiene una valutazione di fascia alta. La Società ha adottato un Codice Etico, che definisce i propri valori e principi di comportamento, e un Modello organizzativo di gestione 231/01 per la definizione di un efficace sistema di presidi al fine di prevenire eventuali reati previsti nella fattispecie del decreto. Ottenuto anche il rating di legalità. La Società risulta dotata di una strategia formalizzata contenente obiettivi di sostenibilità misurabili con KPI e target a medio-lungo termine. Assente la figura del responsabile della sostenibilità.

Punti di forza:

- Sviluppo di una strategia di sostenibilità formalizzata con KPI misurabili
- Presenza di membri indipendenti all'interno del CdA
- Screening ESG dei fornitori
- Adozione di un Codice Etico

Punti di miglioramento:

- Ottenimento di certificazioni ambientali (es. ISO 14001)
- Ottenimento di certificazioni sociali (es. ISO 45001)
- Istituzione della figura del Responsabile di sostenibilità
- Rappresentanza femminile all'interno del CdA

Questo rapporto è fornito sotto forma confidenziale. Il richiedente è responsabile, sia penalmente sia civilmente, dei danni conseguenti a divulgazioni fatte direttamente o per suo tramite. Le informazioni provengono da fonti pubbliche e/o pubblicamente o generalmente accessibili da chiunque, nonché dalle aziende valutate attraverso la compilazione del questionario, restando esclusa qualsivoglia responsabilità in capo a Cerved Rating Agency per eventuali errori, incompletezze e/o inaccuratezze. Le eventuali informazioni valutative non potranno essere utilizzate come unica o prevalente base per le decisioni aziendali, commerciali, finanziarie, economiche e/o creditizie, che rimangono di esclusiva pertinenza, competenza e responsabilità del richiedente. Si declina qualsiasi responsabilità per eventuali errori informativi, anche se commessi dai nostri dipendenti o corrispondenti.